



ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๖๐๘

ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น  
ถนนศูนย์ราชการ ขก ๔๐๐๐๐

✓  
กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งในระบบ  
วิทยฐานะ

เรียน นายอําเภอ ทุกอําเภอ  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น  
นายกเทศมนตรีรัตนคราชอนแก่น,นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล, นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่,  
นายกเทศมนตรีเมืองชุมแพ,นายกเทศมนตรีเมืองกระนวน, นายกเทศมนตรีเมืองบ้านทุ่ม และ  
นายกเทศมนตรีเมืองศิลา

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/๑๓๗๑๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒  
๒. หนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๑๙๖๘๗ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒  
๓. หนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๔๘๕ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อปต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว ๒๓๔๗  
ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดขอนแก่นได้แจ้งประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อปต. มาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ มาเพื่อให้ ก.จ., ก.ท. และ  
ก.อปต.จังหวัดขอนแก่น ประกาศเป็นหลักเกณฑ์ของจังหวัด ตามเนื้อหาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อปต.  
กำหนด และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดตาม  
หนังสืออ้างถึง นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อปต.แจ้งว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อปต.ในการ  
ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดค่ากลาง ฐานในการ  
คำนวณ ช่วงเงินเดือน วงเงินในการเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงาน  
ครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด / เทศบาล / องค์การบริหารส่วนตำบล

/เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป

เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒  
มาเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในเขต  
พื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติ เหล่าบุญเสียง)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทรศัพท์ ๐-๔๓๒๓-๘๘๗๗  
ผู้ประสาน นายประดิษฐ์ คำเรือง (๐๘-๙๘๔๗-๗๗๘๒)

ขอนแก่น : เมืองหัตถกรรมโลกแห่งผ้ามัดหมี  
(Khon Kaen : World Craft City for Ikat (Mudmee))

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๓๙๗



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต.  
ถนนนครราชสีมา แขวงคุ้ม  
เขตคุ้ม กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ

เรียน ประธาน ก.จ., ก.ท., ก.อปต. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๒๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. ตัวอย่างคำสั่งและแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ได้แจ้งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป และตามความข้อ ๕ กำหนดให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. กำหนดค่ากลางฐานในการคำนวณ ช่วงเงินเดือน และวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ในประกาศประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดค่ากลางฐานในการคำนวณ ช่วงเงินเดือน วงเงินในการเลื่อนเงินเดือน และให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. แจ้งแนวทางปฏิบัติเพื่อซักซ้อมให้เป็นไปตาม มาตรฐานทั่วไป ดังนี้ เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว จึงให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณที่ส่งมาด้วย สำหรับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป โดยให้นำผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ได้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิมมาใช้ประกอบเป็นคุณสมบัติการเลื่อนเงินเดือนในครั้งนี้

๒. ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ให้เป็นไปตามข้อ ๑๑ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

/๓. ให้เลื่อน...

๓. ให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ หรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ รวมถึงข้าราชการหรือพนักงานครุฯ ที่ไปช่วยราชการ ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่นด้วย

๔. การแบ่งกลุ่มเพื่อเลื่อนเงินเดือน ให้แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการหรือพนักงานครุฯ ที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย, ครศ.๑, ครศ.๒ และ ครศ.๓

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการหรือพนักงานครุฯ ที่รับเงินเดือนอันดับ ครศ.๔ และ ครศ.๕

ทั้งนี้ ในแต่ละกลุ่มให้บริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยแยกวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ออกเป็น ๒ กลุ่ม และให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินของกลุ่มใดมีเหลือ จึงสามารถเกลี่ยไปให้กลุ่มอื่นได้ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ครูผู้ช่วยเด็ก หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ช่วย และครุ

กลุ่มที่ ๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์

๕. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลัก รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติ ในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ข้อมูลการลา พฤติกรรมการทำงาน ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และวงเงินร้อยละ ๓ ที่คำนวณได้ มาเป็นข้อมูลสำคัญประกอบการพิจารณา กำหนดอัตราร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครุฯ แต่ละคน ทั้งนี้ การพิจารณา โดยใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากันจะกระทำไม่ได้

๖. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครุฯ แต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละ ของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน กรณีการคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษ ไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท (เมื่อร่วมแล้วจะต้องอยู่ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ตามข้อ ๓.)

๗. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครุฯ ที่ช่วยราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ข้าราชการหรือพนักงานครุฯ มาช่วยราชการ แจ้งผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ช่วยราชการไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตนสังกัด เพื่อประกอบการพิจารณาและดำเนินการสั่งเลื่อนเงินเดือน

๘. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครุฯ ที่ได้รับการเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือรับโอนมาจากการปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่น ในระหว่างครึ่งปีของการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ออกคำสั่งเลื่อนหรือแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือรับโอนเป็นผู้พิจารณา และดำเนินการสั่งเลื่อนเงินเดือน โดยนำผลการปฏิบัติงาน จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการเดิมมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย

๙. ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้ข้าราชการหรือพนักงานครุฯ แต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล ตามตัวอย่างหนังสือแจ้งผลการเลื่อน เงินเดือนที่ส่งมาด้วย

๑๐. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการดำเนินการให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เพื่อทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ทั้งนี้ ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ่มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๘๐๐๐ ต่อ ๓๐๔๑

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๘๘๗

ผู้ประสานงาน

นางสาวกชนิภา ใจเกลี้ยง โทร. ๐๙-๗๐๗๒-๘๓๔๙

**ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ  
(ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒)**

ให้ใช้ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
		ระดับ	อัตรา
คศ.๕	๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๘๐๐	บบ	๖๙,๕๑๐
	๒๙,๘๔๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐	บบ	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๑๔๐ - ๕๕,๓๙๐	บบ	๔๙,๓๙๐
	๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๑๗๐	ล่าง	๓๗,๑๗๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐	บบ	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๗๐ - ๓๔,๓๑๐	บบ	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐ - ๒๔,๘๔๐	ล่าง	๒๑,๗๔๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๗๐ - ๒๔,๗๕๐	บบ	๒๑,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๕๐

ตัวอย่างการคำนวณการ剩อ่อนเงี่ยนเดือน

ຮອບທີ່ ៣ ປະເທດຈຳປັບ ລົດຕະວາງ ຮັບການປະເປດມືນ ន ທຸລາກນ ຂະດີວິດ - ຄ ເນັ້ນກັນ ລົດຕະວາງ

สังกัด อบจ. / เทศบาล/ อบต. ....

ຈຳນວນ (ຄົມ)	ອັດຕາເງິນຕື່ອນ ນ 1 ມີກຳນົມ ໂສດທັບ	ວັງເງິນ ຮ້ອຍລະ ລ	ເງິນທີ່ ໃນການເຄີຍເປີດຕົວ	ກໍາຕະບອບຫາພິເສດ	ຈຳນວນທີ່ໄສ (ບາກ)
ຫວຼາມໆງາງ, ປັບ-ຕາ	ຫວຼາມໆງາງ/ກວດວ່າງວ່າຢູ່ກວ	៥	ຫວຼາມໆຈົດ.០.០០	៥,ຫວຼາມໆ.៣០	ຫວຼາມໆ.៣០
ກົງ	ກົງ/ກວດ ພອ/ກົມ.	៦	ຈົດ.០០.០០	៦,ກົງ.០.០	៦,ກົງ.០០
ກົມ-ດ-	ກົມ/ກວດ ພອ/ກົມ.	៧	៦០,១.៩០.០០	៦០,១.៩០.០០	៦០,១.៩០
ກ	ກວດກົມ/ກົມ	៨	ກວດກົມ.០.០០	៨,ກວດກົມ.០០	៨,ກວດກົມ.០០

หมายเหตุ : ๑. กรุณารีบจัดส่ง ณ ศูนย์คุณภาพชั้นนำ ก่อนวันส่งของอันดับ (เงื่อนไขถอนตั๋วบิน)

ก. กรณีที่ต้องการซื้อขายสินค้าที่ไม่ได้จดทะเบียน เช่น กัญชง ยาเสพติด ฯลฯ ให้ดำเนินการตามกฎหมายของประเทศนั้นๆ ไม่ใช่กฎหมายไทย

(ପାତ୍ର ନାମ) ଶ୍ରୀ କଣ୍ଠଚନ୍ଦ୍ର ପାତ୍ର

卷之三

ଶ୍ରୀମତୀ ପାତ୍ନୀ କଣ୍ଠରୁ ଦେଖିଲୁ ଏହାର ମଧ୍ୟରେ ଏହାର ମଧ୍ୟରେ

กิ่งทับทิม กะนัค ศ.๓ ได้รับเงินเดือนอันดับ ศ๒.๖ อัตรา

ให้ขอคำสั่งให้ได้รับมือกันบ้าง ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๓๖ ในอัตราราเงินเดือนขั้นต่ำ ๐.๗๖๖๐ บาท และเป็นส่วนลดของค่าเชื้อเพลิงที่ต้องชำระ (๘๙๗๙.๔๖ - ๖๗๐ = ๘๓๐.๔๖) ให้ได้รับค่าตอบแทนที่เหลือ

(ព័ត៌មាន)

ແບບນັກປະລາຍງານທີ່ມີຄວາມສົນໃຈຢູ່ເຕີມຕົວໜີ້ຮັດສາງທີ່ອໍານັດກຳນົດກຳນົດຫຼັງຈາກນີ້ມີມູນຄຸນ  
ຮອບກໍ່ ១ ປະກຳກຳນົດຕົວໜີ້ຮັດສາງທີ່ອໍານັດກຳນົດຫຼັງຈາກນີ້ມີມູນຄຸນ ៣ ຕຸລາມ ໄກສອນ - ສາມ ເມື່ອມີມູນຄຸນ

ลำดับที่	เลขที่ ตัวหนังใหม่	ชื่อ - สกุล ตัวหนัง	วันที่ปั๊บเงินเดือน (คศ.)	วิทยฐานะ	เงินเดือนเดิม	เงินเดือนที่รับ	จำนวนเงินที่ได้รับ	ค่าตอบแทนพิเศษ หมายเหตุ
๗	๑๒๒๐๘๕๔๕๐๐๐๗	นายน...	๕๙.	๕	๖๙.๖๙๖๘๖๔๓๔๔๔	๖๐.๓๔๐	๖๐.๓๔๐	
๘	๑๒๒๐๘๕๔๕๐๐๐๗	นาง...	๕๙.	-	๖๙.๖๙๖๘๖๔๓๔๔๔	๖๐.๓๔๐	๖๐.๓๔๐	
๙	๑๒๒๐๘๕๔๕๐๐๐๗	นาย...	๕๙.	๓	๖๙.๖๙๖๘๖๔๓๔๔๔	๖๐.๓๔๐	๖๐.๓๔๐	
๑๐	๑๒๒๐๘๕๔๕๐๐๐๗	นาง...	๕๙.	๓	๖๙.๖๙๖๘๖๔๓๔๔๔	๖๐.๓๔๐	๖๐.๓๔๐	
๑๑	๑๒๒๐๘๕๔๕๐๐๐๗	นาง...	๕๙.	๓	๖๙.๖๙๖๘๖๔๓๔๔๔	๖๐.๓๔๐	๖๐.๓๔๐	
๑๒	๑๒๒๐๘๕๔๕๐๐๐๗	นาง...	๕๙.	๓	๖๙.๖๙๖๘๖๔๓๔๔๔	๖๐.๓๔๐	๖๐.๓๔๐	
๑๓	๑๒๒๐๘๕๔๕๐๐๐๗	นาง...	๕๙.	๓	๖๙.๖๙๖๘๖๔๓๔๔๔	๖๐.๓๔๐	๖๐.๓๔๐	
๑๔	๑๒๒๐๘๕๔๕๐๐๐๗	นาง...	๕๙.	๓	๖๙.๖๙๖๘๖๔๓๔๔๔	๖๐.๓๔๐	๖๐.๓๔๐	
๑๕	๑๒๒๐๘๕๔๕๐๐๐๗	นาง...	๕๙.	๓	๖๙.๖๙๖๘๖๔๓๔๔๔	๖๐.๓๔๐	๖๐.๓๔๐	
๑๖	๑๒๒๐๘๕๔๕๐๐๐๗	นาง...	๕๙.	๓	๖๙.๖๙๖๘๖๔๓๔๔๔	๖๐.๓๔๐	๖๐.๓๔๐	
๑๗	๑๒๒๐๘๕๔๕๐๐๐๗	นาง...	๕๙.	๓	๖๙.๖๙๖๘๖๔๓๔๔๔	๖๐.๓๔๐	๖๐.๓๔๐	
๑๘	๑๒๒๐๘๕๔๕๐๐๐๗	นาง...	๕๙.	๓	๖๙.๖๙๖๘๖๔๓๔๔๔	๖๐.๓๔๐	๖๐.๓๔๐	
๑๙	๑๒๒๐๘๕๔๕๐๐๐๗	นาง...	๕๙.	๓	๖๙.๖๙๖๘๖๔๓๔๔๔	๖๐.๓๔๐	๖๐.๓๔๐	
๒๐	๑๒๒๐๘๕๔๕๐๐๐๗	นาง...	๕๙.	๓	๖๙.๖๙๖๘๖๔๓๔๔๔	๖๐.๓๔๐	๖๐.๓๔๐	
๒๑	๑๒๒๐๘๕๔๕๐๐๐๗	นาง...	๕๙.	๓	๖๙.๖๙๖๘๖๔๓๔๔๔	๖๐.๓๔๐	๖๐.๓๔๐	
๒๒	๑๒๒๐๘๕๔๕๐๐๐๗	นาง...	๕๙.	-	๖๙.๖๙๖๘๖๔๓๔๔๔	๖๐.๓๔๐	๖๐.๓๔๐	

(ตัวอย่าง)

คำสั่ง.....

ที่...../๒๕๖๒

เรื่อง การให้ข้าราชการหรือพนักงานครู ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศ ก.จ.จ./ ก.ท.จ. / ก.อบต.จังหวัด ..... เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา..... พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕ จึงให้.....ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน..... ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๒

(.....)

.....

(ຕັງອະນຸມາ)

ลำดับที่	เลขที่ ดำเนินการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ครศ.)	วิทยฐานะ	เงินเดือนที่ได้รับ	เงินเดือนที่ต้องชำระ	ค่าตอบแทนพิเศษ	หมายเหตุ
๑	๑๗๗๐๙๖๕๐๐๐๗	นาง....	ครุ	๒	ครุชำนาญการ	๔๐,๙๕๐	๔๗,๖๗๐	๖๓๗.๔๙	

## ตัวอย่างหนังสือแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน

รอบการประเมิน

- รอบที่ ๑      ๑ ตุลาคม ..... ถึง ๓๑ มีนาคม .....
- รอบที่ ๒      ๑ เมษายน ..... ถึง ๓๐ กันยายน .....

ชื่อ..... นามสกุล..... ตำแหน่ง.....

ส่วนราชการ.....

เงินเดือนเดิม (บาท).....

- ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

ฐานในการคำนวณ (บาท)	อัตราอ้อยละ ที่ได้เลื่อน	จำนวนเงินที่ได้เพิ่ม		เงินเดือนที่ได้รับ (บาท)
		เงินเดือนที่ได้เลื่อน (บาท)	เงินค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	

- กรณีที่ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน เนื่องจาก (เหตุผล).....
- .....
- .....

ลงชื่อ.....

(ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ได้รับมอบหมาย)

วันที่.....

\*\*\* สำหรับรายงาน ก.จังหวัด เพื่อทราบ \*\*\*

## บัญชีแสดงการเงินเดือนข้าราชการครูพนักงานครุภัคและการบริหารงานการศึกษา

ตามผลการพิจารณา  ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน.....)  ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม.....)

ซึ่งรองเรียน/ศษด.

สังกัด อบจ./เทศบาล/อปท..... จังหวัด.....

ณ วันที่ ๑ มี.ค. .... หรือ ๑ กย. ....			รายงานเบิกบด็อกจำนวนเดือน (เงินที่ได้รับ + ค่าตอบแทนพิเศษ) ที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ ๑ เมษายน...../ ๑ ตุลาคม.....															
จำนวนคน	เงินเดือน	วงเงิน	ระดับเดือน			ระดับเดือน			ระดับเดือน			ระดับเดือน			ระดับเดือน			
			ราย	รวม	รายละ คน	เงินที่ได้รับ	ค่าตอบแทนพิเศษ	คน	เงินที่ได้รับ	ค่าตอบแทนพิเศษ	คน	เงินที่ได้รับ	ค่าตอบแทนพิเศษ	คน	เงินที่ได้รับ	ค่าตอบแทนพิเศษ	คน	
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	(๑๓)	(๑๔)	(๑๕)	(๑๖)	(๑๗)	(๑๘)	

ค่าวัสดุป้าย  
ให้กรอกข้อมูลแต่ละชุด ดังนี้

- ช่อง (๑)-(๙) ให้กรอกจำนวนบุคลากรหรือพนักงานครุฯ และเงินเดือนรวมของบุคลากรหรือพนักงานครุฯ ทุกคนที่มีเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน (แล้วแต่กรณี)  
 ช่อง (๊) ให้กรอกจำนวน ๓๐% ที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน [(๑) × ๓/๑๐]  
 ช่อง (๑๐)-(๑๕) ให้กรอกยอดรวมจำนวนคน จำนวนเงินที่ได้รับ และจำนวนเงินค่าตอบแทนพิเศษ ตามความเป็นจริง กรณ์ไม่มีผู้ใดรับค่าตอบแทนพิเศษให้กรอกตูนย์ (๐)  
 ช่อง (๑๖) ให้กรอกจำนวนคนที่มีเงินเดือน เหลือการบรรเม้นต่อกำไรและตัดออก หรือได้รับยกเว้น ๕๙๙๙ คงจะ  
 ช่อง (๑๗) ให้กรอกยอดรวมจำนวนคน [(๑)+(๗)+(๑๐)+(๑๑)+(๑๒)+(๑๓)+(๑๔)+(๑๕)+(๑๖)+(๑๗)+(๑๘)+(๑๙)+(๑๐)] ต้องเท่ากับยอดจำนวนบุคลากรหรือพนักงานครุฯ ในช่อง (๑)  
 ช่อง (๑๘) ให้กรอกจำนวนเงินเดือนที่ใช้เลื่อนและจำนวนที่ใช้ในรอบปัจจุบัน [(๑)+(๗)+(๑๐)+(๑๔)+(๑๕)+(๑๖)+(๑๗)+(๑๘)]  
 ช่อง (๑๙) ให้กรอกจำนวนเงินเดือนที่ใช้เลื่อนในครั้งนี้ [(๑)-(๑๘)]

(ลงชื่อ) ..... ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง ปลัด อบจ./เทศบาล/อปท. ....