

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลเทพาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

องค์การบริหารส่วนตำบลเทพาลัยได้กำหนดการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพาลัย เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องดังนี้

**๑. นโยบายวางแผนอัตรากำลัง**

**เป้าประสงค์** วางแผนและบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับเป้าหมาย พันธกิจ อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกส่วนราชการมีฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องทันสมัย เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

**กลยุทธ์/แผนงาน/การดำเนินการ**

๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพาลัย ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพาลัยพิจารณา

๒. มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่ม หรือ ลด จำนวนตำแหน่ง เสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เช่น การปรับปรุงตำแหน่งสำหรับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นการขอเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการ/พนักงานจ้าง,การปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

**๒. นโยบายสรรหาและคัดเลือก**

**เป้าประสงค์** สรรหาและคัดเลือกบุคลากรเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาค ยุติธรรม และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง

**กลยุทธ์/แผนงาน/การดำเนินการ**

๑. มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาและคัดเลือกตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำหนด

๒. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น โดยการเผยแพร่โดยการประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอกเพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

**๓. นโยบายการบรรจุแต่งตั้ง**

**เป้าประสงค์** บรรจุแต่งตั้งบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

**กลยุทธ์/แผนงาน/การดำเนินการ**

๑. บรรจุ และแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามระเบียบ/ประกาศ/มติ ก.อบต. อย่างชัดเจน

/ ๔. นโยบาย...



#### ๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

**เป้าประสงค์** ส่งเสริมให้มีการพัฒนาคนให้มีศักยภาพ ส่งเสริมการบริหารและพัฒนาให้เป็นบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ที่เพียงพอสำหรับภารกิจงานในปัจจุบันและการเปลี่ยนแปลงในอนาคต วางแผนให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ รวมถึงพัฒนาด้านทักษะและสมรรถนะต่างๆประจำตัวบุคคล เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับเพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้เต็มศักยภาพ

##### กลยุทธ์/แผนงาน/การดำเนินการ

๑. สนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพ
๒. ผู้บริหารได้จัดประชุมพนักงานส่วนตำบลเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ถ่ายทอดความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา และถ่ายทอดความรู้ในเรื่องระเบียบกฎหมายใหม่ๆ
๓. มีการแจ้งเวียนระเบียบ กฎหมายที่เป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติงานอยู่เป็นประจำ

#### ๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

**เป้าประสงค์** ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายงาน นำระบบการบริหารผลการปฏิบัติของพนักงานและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

##### กลยุทธ์/แผนงาน/การดำเนินการ

๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง
๒. KPI ระดับบุคคลสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของแต่ละตำแหน่ง แต่ละกอง /ส่วนเพื่อกำหนดเป็นเงื่อนไขในการคัดเลือกบุคคลที่มีทักษะ หรือสมรรถนะสูง เพื่อพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ และเป็นเงื่อนไขในการกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น
๓. ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนกความแตกต่างและจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของพนักงานได้อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ เพื่อใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพงานของข้าราชการในแต่ละตำแหน่ง และเป็นการส่งเสริมหรือเป็นแรงจูงใจพนักงานส่วนตำบลให้ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและแข่งขันกันด้วยผลงาน

#### ๖. นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร

**เป้าประสงค์** ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยของบุคลากร เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเน้นการส่งเสริมและป้องกันมากกว่าการลงโทษ เพื่อสร้างวัฒนธรรมอันดีขององค์กร ให้เป็นที่ยอมรับและเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร

##### กลยุทธ์/แผนงาน/การดำเนินการ

๑. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติโดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร และเป็นปัจจุบัน
๒. ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานต่อผู้บริหารทราบโดยเร็ว
๓. จัดให้มีโครงการด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม รวมถึงการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยของบุคลากร

## ๗. นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

**เป้าประสงค์** ส่งเสริมและสนับสนุน การเติบโตในสายอาชีพของพนักงานเมื่อเข้ามาปฏิบัติงานในองค์กร ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ และรักษาคนเก่งคนดีไว้ในองค์กร

### กลยุทธ์/แผนงาน/การดำเนินการ

๑. มีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) รายตำแหน่งให้กับพนักงานส่วนตำบลทุกคน

## ๘. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

**เป้าประสงค์** ส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะรวมทั้งส่งเสริมการปฏิบัติงานไม่ให้พนักงานในสังกัดได้รับอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สิน มีการจัดสวัสดิการและเครื่องอำนวยความสะดวกในที่ทำงานและส่งเสริมการสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับผู้ปฏิบัติและระหว่างผู้ปฏิบัติกับผู้ปฏิบัติ

### กลยุทธ์/แผนงาน/การดำเนินการ

๑. มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร

๒. จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนตำบลที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร เช่น กิจกรรม ๕ ส. กิจกรรม Big Cleaning Day, Sport Day, จิตอาสา เพื่อให้พนักงานทุกคนร่วมมือกันจัดทำกิจกรรม, และเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน บทบาทภาระหน้าที่ ,สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ

๓. ผู้บริหารได้จัดประชุมพนักงานส่วนตำบลเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ให้ข้อเสนอแนะนำความคิดเห็นตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างการยอมรับทบทวนและแก้ไขปัญหาอันเป็นการสร้างความผูกพันที่ดีในองค์กร

๔. พนักงานส่วนตำบลทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบลเทศบาลจัดขึ้น และที่จัดร่วมกับหน่วยงานอื่น และสามารถประยุกต์หลักธรรมต่างๆ มาใช้ในการปฏิบัติราชการ

๕. ผู้บริหารทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้มีความผูกพันและอยู่กับองค์กร ตลอดจนผู้บริหารทุกระดับเป็นต้นแบบและแสดงแบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร

ลงชื่อ



(นายพิสุทธิ์ พร้อมจะบก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทศบาล