



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเทพาลัย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลเทพาลัยจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพาลัยดังนี้

๑. นโยบายวางแผนอัตรากำลัง

วางแผนและบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับเป้าหมาย พันธกิจ อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกส่วนราชการมีฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องทันสมัย เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๒. นโยบายสรรหาและคัดเลือก

สรรหาและคัดเลือกบุคลากรเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาค ยุติธรรม และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง

๓. นโยบายการบรรจุแต่งตั้ง

บรรจุแต่งตั้งบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาคนให้มีศักยภาพ ส่งเสริมการบริหารและพัฒนาให้เป็นบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ที่เพียงพอสำหรับภารกิจงานในปัจจุบันและการเปลี่ยนแปลงในอนาคต วางแผนให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ รวมถึงพัฒนาด้านทักษะและสมรรถนะต่างๆประจำตัวบุคคล เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับเพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้เต็มศักยภาพ

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายงาน นำระบบการบริหารผลการปฏิบัติของพนักงานและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๖. นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร

ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยของบุคลากร เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเน้นการส่งเสริมและป้องกันมากกว่าการลงโทษ เพื่อสร้างวัฒนธรรมอันดีขององค์กร ให้เป็นที่ยอมรับและเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร

/๗.นโยบาย...

๗. นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ส่งเสริมและสนับสนุน การเติบโตในสายอาชีพของพนักงานเมื่อเข้ามาปฏิบัติงานในองค์กร ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ และรักษาคนเก่งคนดีไว้ในองค์กร

๘. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

ส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ รวมทั้งส่งเสริมการปฏิบัติงานไม่ให้พนักงานในสังกัดได้รับอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สิน มีการจัดสวัสดิการและเครื่องอำนวยความสะดวกในที่ทำงานและส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับผู้ปฏิบัติและระหว่างผู้ปฏิบัติกับผู้ปฏิบัติ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพิสุทธิ์ พร้อมจะบก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพาลัย