



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเทพาลัย
ที่ ๔๕๖/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลเทพาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายพิสุทธิ พร้อมจะบก	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพาลัย	ประธานกรรมการ
๒. นายศุภกิตติ ศรีนอก	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพาลัย	กรรมการ
๓. นายครรชิต รัตนวัน	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพาลัย	กรรมการ
๔. นายประเสริฐ จิตรพิมาย	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายมงคล นาคแท้	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๖. นางรัชนีวรรณ เชื้อมพงษ์	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๗. นางอุไร เจือหนองคล้า	เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๘. นายโพธิ์ทอง จำปาเรือง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ ๖	กรรมการ
๙. นายเรไร พิรักษา	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ ๑๔	กรรมการ
๑๐. นางกฤตยา แร่งสูงเนิน	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเทพาลัย	กรรมการ
๑๑. นางสุภาภรณ์ การถาง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๒. นายพิเชษฐ คงนอก	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๓. นายนิเวศน์ เสนนอก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๔. นางสาวดวงกมล เทียมทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๕. นายเทิดพงศ์ มีศิลป์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. นางสาวรส จำปาเรือง	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

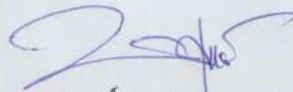
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ່ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพิสุทธิ พร้อมจะบก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพาลัย