

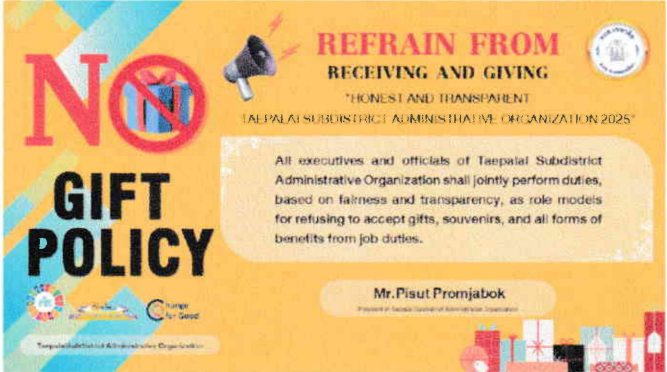
แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน : ปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลเทพาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ และ
เจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	อบต.เทพาลัย	๓ ม.ค. ๒๕๖๘	 ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเทพาลัย เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลเทพาลัยมุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธา และเชื่อมั่นแก่สังคมว่าองค์การบริหารส่วนตำบลเทพาลัยเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ข้าพเจ้าในฐานะนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลเทพาลัยจึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารกิจการบ้านเมืองด้วยความสำนึก และตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตาม แนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเพิ่มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และขอประกาศ ตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งใน ปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยึดมั่นต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความ ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและ ยั่งยืน จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘  (นายพิสุทธ์ พรหมจบก) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพาลัย  Announcement of Thephalai Subdistrict Administrative Organization Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy) Fiscal year ๒๐๒๕ Thephalai Subdistrict Administrative Organization has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Thephalai Subdistrict Administrative Organization is the good governance organization I, as the Chief Executive of the SAO , hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Thephalai Subdistrict Administrative Organization executives and Thephalai Subdistrict Administrative Organization. officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways. It is hereby announced and to adhered to all This announcement is made on January ๓, ๒๐๒๕  (Mr.Pisut Promjabok) Chief Executive of the SAO

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๒	อบต.เทพาสัย	๓ ม.ค. ๒๕๖๘	สื่อรณรงค์ No Gift Policy  งดรับ งดให้ ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส อบต.เทพาสัย ไสละอาด ๒๕๖๘" "ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่รัฐทุกคนในสังกัด อบต.เทพาสัย พร้อมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส โปร่งใสตรวจสอบได้ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีไม่รับของขวัญของกำนัล และไม่เฝ้าจับตามองประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่" นายพิศุทธิ์ พรหมจะบก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพาสัย  REFRAIN FROM RECEIVING AND GIVING "HONEST AND TRANSPARENT "TAEPALAI SUBDISTRICT ADMINISTRATIVE ORGANIZATION 2025" All executives and officials of Taepalai Subdistrict Administrative Organization shall jointly perform duties, based on fairness and transparency, as role models for refusing to accept gifts, souvenirs, and all forms of benefits from job duties. Mr. Pisut Promjabok President of Taepalai Subdistrict Administrative Organization

๒.การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	อบต.เทพาหลั่ย	๒๓ เม.ย. ๒๕๖๘	สรุปผลการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	วันที่ 23 เมษายน 2568 ผู้บริหาร อบต.เทพาหลั่ย และบุคลากร อบต.เทพาหลั่ย ร่วมกันประชุมสรุปผลการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
๒	อบต.เทพาหลั่ย	๒๑ ก.พ ๒๕๖๘	สรุปผลการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	  วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568 ผู้บริหาร อบต.เทพาหลั่ย และบุคลากร อบต.เทพาหลั่ย ร่วมกันประชุมสรุปผลการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่นๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	-

๔.ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๕.ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มีข้อเสนอแนะ

ลงชื่อ.....

(นายเทิดพงศ์ มีศิลป์)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายพิสุทธิ พร้อมจะบก)

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน
และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน